

Denumirea autorității sau instituției publice:  
**Agenția Națională de Administrare Fiscală**

Numărul și data înregistrării raportului la autoritatea/instituția publică:  
**Nr. A\_RUM 542/ 12.02.2026**

Raportul anul cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual			
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	100
		Posturi ocupate	70
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:		
	- cu contract individual de muncă		70
	- cu contract de management		0
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:		
	- funcții de execuție - 1		1
	- funcții de conducere		
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		
3.	Obiectul sesizării: Utilizarea responsabilă a resurselor publice		
	- Nerespectarea art. 17 alin. (1) și alin. (3) din OpANAF nr. 683/2025		
	- Încălcarea art. 39 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii cu modificările și completările ulterioare;		
	- Încălcarea art. 441 alin. (2) și art. 551 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare		
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:		
	- funcții de execuție -1		1
	- funcții de conducere		
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor		
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională		
	-Lipsa informării/ignorarea cu bună-știință a prevederilor legale		
6.	Număr de sesizări soluționate		1
7.	Modul de soluționare a sesizărilor		Aplicarea sancțiunii disciplinare - Avertisment scris

8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nerespectarea normelor de conduită poate afecta grav imaginea instituției.</li> <li>-Sanțiuni legale: pot exista consecințe juridice, inclusiv sancțiuni disciplinare.</li> <li>-Pierderea încrederii: atât contribuabilii, cât și angajații își pot pierde încrederea în instituție.</li> <li>-Performanță scăzută: un mediu de lucru lipsit de etică poate duce la scăderea moralului și a eficienței.</li> </ul>
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	Informarea periodică cu privire la respectarea codului de conduită, a regulamentului de ordine interioară, precum și a legislației specifice și a consecințelor încălcării acestora
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	Avertisment scris

Secretar General Adjunct,

MIRONEL PANTUROIU

